

## TERMO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

IDENTIFICAÇÃO DO EMPREGADOR					
01 CNPJ/CEI/CPF 055.196.674-20		02 Razão Social/Nome ANITA LOUISE REGINA HARLEY			
03 Endereço (logradouro, nº, andar, apartamento) R MANOEL DE BARROS LIMA 50				04 Bairro RECIFE	
05 Município RECIFE	06 UF PE	07 CEP 52040300	08 CNAE	09 CNPJ/CEI Tomador/Obra	
IDENTIFICAÇÃO DO TRABALHADOR					
10 PIS/PASEP		11 Nome NAIARA DE OLIVEIRA MACHADO			
12 Endereço do trabalhador (logradouro, nº, andar, apartamento) R PONTACAGI 09				13 Bairro ITAQUERA	
14 Município SÃO PAULO	15 UF SP	16 CEP 08215450	17 CTPS (nº, série, UF) , ,	18 CPF 411.311.258-43	
19 Data de Nascimento 30/11/1991	20 Nome da Mãe IDALINA DE OLIVEIRA MACHADO				
DADOS DO CONTRATO					
21 Tipo de Contrato 1 - Contrato de trabalho por prazo indeterminado					
22 Causa do Afastamento Despedida sem justa causa, pelo empregador					
23 Remuneração Mês Ant. R\$ 3.500,00	24 Data de Admissão 24/06/2024	25 Data do Aviso Prévio 01/09/2025	26 Data de Afastamento 01/09/2025	27 Cód. Afastamento SJ2	
28 Pensão Alim. (%) (TRCT)	29 Pensão Alim. (%) (FGTS) 0,00	30 Categoria do Trabalhador 06 - Empregado Doméstico			
31 Código Sindical	32 CNPJ e Nome da Entidade Sindical Laboral				
DISCRIMINAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS					
VERBAS RESCISÓRIAS					
Rubrica	Valor	Rubrica	Valor	Rubrica	Valor
50 Saldo de 1/dias Salário (Líquido de 0/faltas e DSR)	R\$ 116,67	51 Comissões		52 Gratificação	
53 Adic. de Insalubridade %		54 Adic. de Periculosidade %		55.1 Adic. Noturno Horas a %	
56.1 Horas Extras Horas a %		57 Gorjetas		58 Descanso Semanal Remunerado (DSR)	
59 Reflexo do DSR sobre Salário Variável		60 Multa por atraso no pagamento da rescisão (art. 477, § 8º, da CLT)		62 Salário-Família	
63 13º Salário Proporcional 8/12 avos	R\$ 2.333,33	64.1 13º Salário-Exerc. - /12 avos		65 Férias Proporc 2/12 avos	R\$ 583,33
66 Férias Venc. Per. Aquisitivo 24/06/2024 a 23/06/2025	R\$ 3.500,00	68 Terço Constituc. de Férias	R\$ 1.458,33	69 Aviso Prévio Indenizado 33/dias	R\$ 3.850,00
70 13º Salário (Aviso Prévio Indenizado)	R\$ 291,67	71 Férias (Aviso Prévio Indenizado)	R\$ 291,67	95.21 Retroativo – Diferença de Remuneração Mensal	R\$ 14.000,00
				<b>TOTAL BRUTO</b>	<b>R\$ 26.425,00</b>
DEDUÇÕES					
Desconto	Valor	Desconto	Valor	Desconto	Valor
100.1 Pensão Alimentícia – Salário		101 Adiantamento Salarial		102 Adiantamento 13º Salário	
103 Aviso Prévio Indenizado /dias		112.1 Previdência Social	R\$ 951,63	112.2 Prev Social - 13º Salário	R\$ 213,48
114.1 IRRF	R\$ 2.711,65	114.2 IRRF sobre 13º Salário			
				<b>TOTAL DEDUÇÕES</b>	<b>R\$ 3.876,76</b>
				<b>VALOR LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 22.548,24</b>

# TERMO DE QUITAÇÃO DE RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

<b>EMPREGADOR</b>				
01 CNPJ/CEI/CPF 055.196.674-20		02 Razão Social/Nome ANITA LOUISE REGINA HARLEY		
<b>TRABALHADOR</b>				
10 PIS/PASEP		11 Nome NAIARA DE OLIVEIRA MACHADO		
17 CTPS (nº, série, UF) , ,	18 CPF 411.311.258-43	19 Data de Nascimento 30/11/1991	20 Nome da Mãe IDALINA DE OLIVEIRA MACHADO	
<b>CONTRATO</b>				
22 Causa do Afastamento Despedida sem justa causa, pelo empregador				
24 Data de Admissão 24/06/2024	25 Data do Aviso Prévio 01/09/2025	26 Data de Afastamento 01/09/2025	27 Cód. Afast. SJ2	29 Pensão Alim. (%) (FGTS) 0,00
30 Categoria do Trabalhador 06 - Empregado Doméstico				

Foi realizado o pagamento das verbas rescisórias especificadas no TRCT, no valor líquido de R\$ 22.548,24, o qual, devidamente rubricado pelas partes, é parte integrante do presente Termo de Quitação.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
150 Assinatura do Empregador ou Preposto

\_\_\_\_\_  
151 Assinatura do Trabalhador

\_\_\_\_\_  
152 Assinatura do Responsável Legal do Trabalhador

156 Informações à CAIXA:  
Para saque do FGTS, se devido, o trabalhador deverá comparecer a uma das agências da CAIXA cinco dias úteis após o pagamento do DAE rescisório, portando a CTPS, documento de identificação com foto e TQRCT.

**A ASSISTÊNCIA NO ATO DE RESCISÃO CONTRATUAL É GRATUITA.**  
**Pode o trabalhador iniciar ação judicial quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho até o limite de dois anos após a extinção do contrato de trabalho (Inc. XXIX, Art. 7º da Constituição Federal/1988).**